

## СПРАВКА

д. Кондратово

07 августа 2014 года

Главным специалистом бюджетного отдела финансово-экономического управления администрации муниципального образования «Пермский муниципальный район» Вшивковой И.В. проведена проверка в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Детско – юношеский центр «Импульс» по вопросу правильности составления тарификационного списка по состоянию на 01.09.2013 года.

Проверка осуществлялась по следующим документам:

- решение Земского Собрания от 08.10.2009 г. №835 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Пермского муниципального района по типам учреждений»;
- постановление администрации района от 23.01.2013 г. №162 «Об утверждении схемы должностных окладов работников учреждений образования Пермского муниципального района»;
- постановление администрации района от 26.06.2013 г. №1724 «О размерах окладов работников рабочих профессий муниципальных учреждений Пермского муниципального района»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 08.04.2008 г. №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения.
- другие документы.

На основании приказа Управления образования администрации муниципального образования «Пермский муниципальный район» (далее управление образования) от 18.01.2013 года №54/1 «О переименовании учреждения» переименовано муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско – юношеский центр дополнительного образования для детей» (далее ДЮЦ) в муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско – юношеский центр «Импульс» (далее ДЮЦ «Импульс»).

На момент проверки предоставлен коллективный договор на 2012-2015 годы ДЮЦ от 05.12.2011 года. В связи с переименованием учреждения с 01.01.2013 г. по настоящее время не были внесены изменения в коллективный договор.

В соответствии с п.2.7 Устава ДЮЦ «Импульс» организует работу с детьми в течение всего календарного года, включая каникулярное время. Учебный год в ДЮЦ «Импульс» начинается с 01 сентября и заканчивается 31 мая, а в летний период объединения (клубы, студии, творческие коллективы, ансамбли и другие) работают по отдельному плану.

В ходе проверки установлено:

Муниципальное задание ДЮЦ «Импульс» на 2013 и 2014 годы утверждено начальником управления образования. Плановое значение учащихся на оказание услуги дополнительного образования прочих направлений составляет 2700 детей.

Ежегодно, в сентябре месяце формируются списки детей по образовательным программам. Только после этого производится прием на работу педагогов





дополнительного образования – совместителей. На 2013-2014 учебный год прием на работу производился на основании приказа директора ДЮЦ «Импульс» с 09 по 20 сентября 2013 года.

Штатное расписание утверждено директором ДЮЦ «Импульс» и согласовано начальником управления образования в количестве 60,5 единиц, из них 43 единицы педагоги дополнительного образования.

В соответствии с трудовым законодательством на каждого сотрудника ДЮЦ «Импульс» должен быть составлен трудовой договор или дополнительное соглашение об изменении условий к трудовому договору (далее дополнительное соглашение). В результате, в нарушении п.1.3. решения Земского Собрания от 08.10.2009 г. №835 и статьи 72 Трудового Кодекса РФ **не со всеми работниками заключены дополнительные соглашения или закончен срок действия дополнительного соглашения**, например: с Кобелевой Л.С. – педагог дополнительного образования, Алтынцевой Г.В - педагог дополнительного образования, Ворошиловой Т.Н. – педагог дополнительного образования, Кокшаровой Т.Е. – бухгалтер и другие.

В нарушении статьи 57 и 333 Трудового Кодекса РФ, п. 2.4 коллективного договора от 05.12.2011 года **не оговаривается учебная нагрузка педагогического работника в трудовом договоре (дополнительном соглашении).**

**В связи с этим, невозможно проверить соответствие установленных окладов и учебной нагрузки работников ДЮЦ «Импульс» в дополнительных соглашениях с тарификационным списком на 01.09.2013 года.**

При проверке тарификационного списка установлено:

- приказ о создании тарификационной комиссии имеется;
- тарификационный список по состоянию на 01.09.2013 года утвержден директором ДЮЦ «Импульс» и согласован начальником управления образования. Протарифицировано 37,4 вакантные ставки, что составило 61,8% от запланированных штатных единиц. На момент проверки имеется 32 вакантные ставки, что составило 52,9%. В период проверки предоставлены выписки из приказов ДЮЦ «Импульс» от 16.05.2014 г. №7-к1 и от 30.05.2014 г. №8-К1 «Об увольнении педагогических работников – совместителей».
- в тарификационном списке в графе «занимаемая должность» отражено наименование образовательной программы, например: Мухачев А.М. – робототехник, Шальнева А.И. – умелые руки, Поповцева А.И. – краевед – исследователь и другие.
- при выборочной сверке образования (наименование учебного учреждения, которое окончил работник), наименование документа об образовании, его номер и дата выдачи, нарушения не выявлены;
- в тарификационном списке необходимо указывать не только число лет педагогической работы, но и число месяцев.

При выборочной проверке педагогического стажа установлены следующие расхождения:

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Педагогический стаж указанный в тарификационном списке	Фактически рассчитанный педагогический стаж (по трудовой книжке)
Кандакова Н.А.	методист	22-00	24-07
Лобанова Е.С	методист	18-00	17-10





Дюпина Н.В.	Педагог дополнительного образования	12-00	11-08
Ворошилова Т.Н.	Педагог дополнительного образования	17-00	14-01
и другие			

При выборочной проверке определения размера должностных окладов выявлено, что в нарушении постановления администрации района от 26.06.2013 г. №1724 **завышен** должностной оклад у Бикчантаева Р.А. – водитель на **346 рублей**. Должностной оклад определен как водителю автомобиля (грузоподъемностью свыше 10 тонн и автобусами габаритной длиной от 7 метров) в сумме 4 410 рублей. На балансе ДЮЦ «Импульс» находится транспортное средство ГАЗ – 27527. По техническому паспорту масса данного автомобиля без нагрузки - 2,2 тонны, разрешенная максимальная масса – 3 тонны, габаритная длина - 4,81 метра. На основании данных характеристик транспортного средства оклад водителя должен составлять 4 064 рубля.

При проверке квалификационной категории, которая подтверждается каждые 5 лет нарушений не выявлено.

Расчет среднесписочной численности работников основного персонала образовательного учреждения исчисляется в соответствии с п.4, 5, 6 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 08.04.2008 г. №167н. При выборочной проверке среднесписочной численности работников основного персонала отклонений не выявлено.

На основании п.4 п.4.11 Решения Земского Собрания от 08.10.2009 г. №835 должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения. Приказом директора ДЮЦ «Импульс» от 26.08.2012 г. №47-К2 «Об утверждении должностных окладов» установлены оклады заместителю и главному бухгалтеру на 10 % ниже должностного оклада директора школы с 01 сентября 2013 года по 31 августа 2014 года. Нарушений не выявлено.

Группа по оплате труда директора ДЮЦ «Импульс» утверждена приказом управления образования от 20.08.2013 г. №336 «Об установлении размеров кратного соотношения, коэффициентов по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений». Нарушений при определении группы по оплате труда не выявлено.

С 01.01.2010 года в учреждениях образования района ведена отраслевая система оплаты труда. Положение об оплате труда работников по **отраслевой системе оплаты труда ДЮЦ «Импульс»** принято на собрании трудового коллектива и **утверждено приказом директора ДЮЦ «Импульс» только 12.03.2014 г. №30/1**. До этого руководствовались положением по оплате труда утвержденного приказом директора ДЮЦ от 27.09.2006 г. №67 (внесены изменения в данный приказ 08.04.2008 № 87).

В нарушении п.7.1. решения Земского Собрания от 08.10.2009 г. №835 **не определены размеры** осуществления выплат единовременной материальной помощи сотрудникам ДЮЦ «Импульс»





В нарушении раздела 2 п. 2.2. Постановления Минтруда России от 10.10.2003 г. №69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек» не дооформлен титульный лист трудовой книжки у Обломовой О.Б. – специалист по кадрам.

При проверке соответствия записей трудовых книжек со штатным расписанием, тарификационным списком, дополнительным соглашением установлено:

- Такмакова Н.М. согласно записи в трудовой книжке принята на должность секретарь Кондратовского отделения физкультурно-оздоровительного отдела, фактически протарифицирована специалистом по кадрам (делопроизводитель);
- Лобанова Е.С. согласно записи в трудовой книжке принята на должность методиста Кондратовского отделения физкультурно-оздоровительного отдела, фактически протарифицирована методистом;
- Минева Т.В. согласно записи в трудовой книжке принята на должность методиста Кондратовского отделения физкультурно-оздоровительного отдела, фактически протарифицирована методистом;
- Путина Н.Н. согласно записи в трудовой книжке принята на должность педагог дополнительного образования естественно - научного отдела, фактически протарифицирована – общение;
- Смирнова Е.В. согласно записи в трудовой книжке принята на должность методиста Кондратовского отделения физкультурно-оздоровительного отдела, фактически протарифицирована методистом;
- и т.д.

**В связи с этим, установлено не соответствие записи трудовой книжки занимаемой должности, с тарификационным списком, со штатным расписанием и дополнительным соглашением.**

В нарушении Постановления Госкомстата России от 25.01.1999 г. №5 «О внесении изменений в указания по применению и заполнению унифицированной формы первичной учетной документации № Т-2 «Личная карточка» копия трудовой книжки на совместителя Кокшарову Т.Е. - бухгалтер, не заверена установленным порядком по основному месту работы. На момент проверки не предоставлена копия трудовой книжки на совместителя Цаплину Н.Е.- уборщица.

#### **Финансово-экономическое управление предлагает:**

1. Своевременно и в соответствии с локальными нормативными актами заключать трудовые договора и вносить изменения в дополнительные соглашения (изменения условий к трудовым договорам).
2. Учесть замечания при составлении тарификационного списка ДЮЦ «Импульс» по состоянию на 01.09.2014 г.
3. Наименование должностей в трудовых книжках привести в соответствие со штатным расписанием, тарификационным списком.
4. Для определения должностных окладов работников учреждения руководствоваться постановлениями администрации района от 23.01.2013 г. №162 и 26.06.2013 г. №1724 и другие.
5. Внести изменения в положение по оплате труда, в части определения размера выплат.
6. Принять коллективный договор ДЮЦ «Импульс».





7. Дооформить трудовую книжку Обломовой О.Б. в соответствии с Постановлением министерства труда и социального развития РФ от 10.10.2003 г. №69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжках».

8. Запросить у совместителей ДЮЦ «Импульс» копии трудовых книжек заверенные установленным порядком по основному месту работы.

Главный специалист бюджетного отдела  
«19» августа 2014 г.



И.В. Вшивкова

Директор МАОУДО «ДЮЦ «Импульс»  
«21» августа 2014 г.



А.М. Мясников

Главный бухгалтер



Л.А. Спирина

